



CITTÀ DI CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia di Udine

N. del Registro 144

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE ADOTTATA DALLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE" REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Nell'anno **duemilaquindici** il giorno **lunedì 04** del mese di **maggio** alle ore **13:30**, nell'apposita sala del Palazzo Civico di Cividale, previ inviti scritti, regolarmente notificati, si è riunita la **GIUNTA MUNICIPALE** come segue:

Componente		Presente/Assente
BALLOCH rag. Stefano	Sindaco	Presente
BERNARDI dott.ssa Daniela	Vice Sindaco	Presente
CANTARUTTI sig. Davide	Componente della Giunta	Presente
CICUTTINI p.i. Stefano	Componente della Giunta	Presente
MIANI sig. Elia	Componente della Giunta	Presente
PESANTE geom. Flavio	Componente della Giunta	Assente
- STRAZZOLINI p.a. Mario	Componente della Giunta	Presente

Con l'assistenza del Segretario Generale sig. TOPATIGH dott. Gianfranco.

Ritenuta legale l'adunanza, il sig. BALLOCH rag. Stefano assume la presidenza in qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Municipale adotta la seguente deliberazione tenuto conto ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali dei seguenti pareri favorevoli:

Il responsabile tecnico: f.to ass.soc. Donatella LIZZERO

Il responsabile contabile: f.to dott.ssa Enrica DI BENEDETTO

OGGETTO: APPROVAZIONE" REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il CUG sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;
- il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o con il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.199 adottata in data 14.07.2014 con la quale è stato:

- istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli;
- disposto di approvare ed uniformarsi alle indicazioni delle Linee guida contenute nella Direttiva del 4.3.2011 emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- nominato il Presidente del CUG individuandolo nella persona della dipendente Assistente sociale Donatella Lizzero – titolare dell'incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Politiche Sociali/Politiche Giovanili/Pari Opportunità;
- demandato al titolare di incarico di posizione organizzativa dell'U.O. Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali la nomina dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli;

ATTESO che il Comune di Cividale del Friuli, per quanto riguarda l'individuazione dei propri

rappresentanti, ha espletato le procedure di interpello rivolta a tutto il personale;

ACQUISITI i nominativi dei componenti comunicati dalle OO.SS;

PRESO ATTO che con determina del Responsabile dell'U.O. Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali n. 219 del 27.02.2015, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs n.165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010, è stato nominato il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione comunale:

PRESIDENTE Assistente Sociale Lizzero Donatella
COMPONENTE dott.ssa Pozza Francesca

per le Organizzazioni Sindacali:

COMPONENTE dott. Iob Luca;

DI DARE ATTO che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni a far data dal 1° marzo 2015 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta e che il provvedimento non comporta nuovi e maggiori o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunale

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale ha esteso, dopo aver provveduto alla nomina del CUG, la possibilità di utilizzo dello stesso ai Comuni sottoscrittori della vigente convenzione quadro relativa all'Associazione Intercomunale tra i Comuni di Buttrio, Cividale del Friuli, Corno di Rosazzo, Manzano, Moimacco, Pavia di Udine, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco, San Giovanni al Natisone, Santa Maria alla Longa, Trivignano Udinese e Torreano, come già richiesto da alcune di essi;

PRESO ATTO che, con note conservate agli atti, le amministrazioni comunali di:

- Corno di Rosazzo,
- Pavia di Udine,
- Remanzacco,
- San Giovanni al Natisone,
- Santa Maria alla Longa,

hanno confermato la loro volontà di utilizzare il CUG del Comune di Cividale del Friuli;

CONSIDERATO che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni;periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali;rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni,decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti,modalità di consultazione con altri organismi etc.;

RILEVATO che il CUG ha predisposto il testo del Regolamento allegato alla presente deliberazione per

il proprio funzionamento,trasmettendolo all'A.C. per l'approvazione ;

ESAMINATO il testo proposto e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente ;

PRESO ATTO che il citato regolamento sia da considerarsi quale "Appendice integrativa " del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cividale del Friuli approvato con delibera di Giunta n. 223 del 25.06.2012;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la Legge Regionale 11.12.2003 n. 21;

AD UNANIMITÀ di voti, espressi ed accertati nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
2. **di approvare** il "**Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" del Comune di Cividale del Friuli (All. A) che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto.;
3. di dichiarare con votazione separata, all'unanimità dei voti, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21 e successive mod. ed int.;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
f.to TOPATIGH dott. Gianfranco

Il Sindaco
f.to BALLOCH rag. Stefano

Allegati: Regolamento.

In corso di pubblicazione all'Albo Municipale per 15 giorni consecutivi dal 06/05/2015 al 20/05/2015 inclusi.

Cividale del Friuli, 06/05/2015

L'impiegato responsabile
p.az. Franca MARCOLINI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cividale del Friuli, 06/05/2015

L'impiegato responsabile
p.az. Franca MARCOLINI