

| Modulo 2 | |
|--|--|
| Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato 2015 | |
| Illustrazione contenuti del contratto integrativo | Viene contrattata: - la modifica ripartizione del fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti Locali anno 2015 delle risorse umane e per la produttività anno 2015; - modifica ripartizione del fondo di cui all'art.56 C.C.R.L. 07.12.2006 e successive modificazioni ed integrazioni – anno 2015. |
| Sintesi utilizzo fondo produttività e sviluppo risorse umane | Vedi allegati 1, 2, 3 e 4 (preintesa e relazione tecnico-finanziaria) |
| Dettaglio singoli punti contrattuali | <u>Indennità di turno</u> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.) <u>Maneggio valori</u> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.) <u>Rischio</u> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.) <u>Disagio</u> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.) <u>Indennità di responsabilità</u> (art.21 C.C.R.L. 01.08.2002 e s.m.i.) |
| Applicazione criteri di meritocrazia e premialità | Gli incentivi alla produttività ed il miglioramento dei servizi avviene attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno. Non sono presenti elementi di automatismo legati, ad esempio, all'anzianità di servizio. |
| Applicazione criteri di selettività nelle progressioni orizzontali | Per l'anno sono previste progressioni orizzontali con i criteri di seguito riportati. Le progressioni vengono attribuite selettivamente nei limiti delle risorse a tal fine destinate e nel rispetto delle direttive della Giunta; l'avvio del processo di selezione viene reso noto a tutto il personale. I requisiti necessari per l'ammissione alla selezione sono i seguenti: <ul style="list-style-type: none"> • aver conseguito punteggio IPI maggiore o uguale a 70/100 per tre anni consecutivi o per cinque anni anche non consecutivi; in sede di prima applicazione e in mancanza di una base storica di valutazione di tre anni, viene ammesso alla selezione il personale che ha conseguito punteggio IPI uguale o maggiore a 70/100 per almeno un anno fino al raggiungimento della base di valutazione di almeno tre anni. • non aver ricevuto, nel biennio precedente la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto; • essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturati al giorno precedente la data di decorrenza della progressione economica, presso il Comune di Cividale del Friuli. La selezione tra gli aventi diritto avviene in base alla graduatoria di merito dei dipendenti suddivisa per categoria di inquadramento, ordinata in base ai primi classificati nella graduatoria interna a ogni Unità Operativa. La graduatoria per categoria e per Unità Operativa viene determinata tenendo conto della media del punteggio IPI nel triennio, in sede di prima applicazione almeno un anno, con punteggio maggiore o uguale a 70/100 preso in considerazione per l'ammissione alla selezione. All'interno della categoria D) si formano due graduatorie, una per i dipendenti valutati dal Segretario (Titolari di Posizione Organizzativa) e una per i dipendenti valutati dai Titolari di Posizione Organizzativa. |

| | |
|---|--|
| Risultati di sintesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale | I compensi sono finalizzati a promuovere soluzioni organizzative migliorative dell'efficienza dell'Ente e della qualità dei servizi. |
| Altre informazioni | Nessuna. |