



CITTÀ DI CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia di Udine

**Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari
Generali e Legali**

- Proposta nr. 36 Del 30/04/2019

- Determinazione nr. 443 Del 30/04/2019

Esecutiva in data 30/04/2019

OGGETTO: COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DEL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI. RINNOVO.

IL RESPONSABILE DELLA UNITÀ OPERATIVA

RICHIAMATA la legge 4 novembre 2010 n.183 che all'articolo 21 modifica l'articolo 57 del Decreto Legislativo n.165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, e senza maggiori oneri per la finanza pubblica, il *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

DATO ATTO che, con propria deliberazione n.199 di data 14 luglio 2014, la Giunta Municipale ha approvato e stabilito di uniformarsi alle indicazioni delle Linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 ed emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;

ACCERTATO che con determinazione n.219 di data 27.02.2015 del Titolare d'incarico di Posizione Organizzativa dell'Unità Operativa Segreteria Generale/Personale/Affari Generali e Legali è stato:

- nominato il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione comunale:

PRESIDENTE Assistente Sociale Lizzero Donatella
COMPONENTE dott.ssa Pozza Francesca

per le Organizzazioni Sindacali:

COMPONENTE dott. Iob Luca

- stabilito che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per quattro anni a far data dal 1° marzo 2015 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

VISTO il punto 3.1.1. delle Linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011, che agli ultimi due periodi recita:

- i/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti";

ATTESO l'obbligo di mantenere l'organismo di che trattasi e di non essere a conoscenza di fatti o di atti impeditivi al rinnovo degli incarichi in essere;

CONSIDERATO che la Giunta Municipale con propria deliberazione n.58 di data 25.02.2019 ha, tra l'altro, confermato quanto disposto con proprio atto n.199 di data 14.07.2014 ed ha espresso parere favorevole, per quanto di competenza, al rinnovo del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli;

DATO ATTO che a seguito di formale richiesta, nota Prot. n.7413 di data 5 marzo 2019 conservata agli atti, ai dipendenti interessati circa la disponibilità ad un rinnovo dell'incarico dei medesimi in seno al Comitato nominato con determinazione n.219/15 è stato dato riscontro positivo dagli stessi con note Prot.n.7537 di data 05.03.2019, Prot. n.8252 di data 12.03.2019, Prot. n.8270 di data 12.03.2019 conservate agli atti;

DATO ATTO, altresì, che con nota Prot. 9085 di data 19.03.2019, conservata agli atti, è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali di comunicare, entro il 2 aprile 2019, se nulla osta al rinnovo dei componenti del CUG di Cividale come sopra indicato ritenendo l'eventuale mancanza di riscontro assenso all'attivazione delle procedure di rinnovo;

VERIFICATO che entro il 2 aprile non sono pervenute comunicazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) **2019-2021**, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.**36** del 20.12.2018;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario **2019**, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.**39** del 20.12.2018;

ATTESO CHE, in conformità alle disposizioni di cui all'art.183, comma 8, del D.Lgs. n.267/2000, i provvedimenti di spesa conseguenti all'adozione del presente atto sono compatibili con le regole di finanza pubblica e con i limiti previsti dal patto di stabilità interno così come definiti, sulla base degli spazi finanziari, individuati in sede di approvazione del **Bilancio di previsione 2019-2020 con atto consiliare n.39 del 20.12.2018**;

VISTA la deliberazione giuntale n.1 del 7.1.2019 avente ad oggetto: "Art.169 del D.Lgs. n.267/2000 – Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle performance **2019-2021** – Approvazione";

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale e il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.37 del 21.10.2011;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui confermate:

- 1) **DI RINNOVARE** la nomina dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cividale del Friuli, come previsto dall'art.21 della Legge 4 novembre 2010 n.183, istituito e nominato con determinazione n. 219 di data 27.02.2015, nelle persone di seguito indicate:

per l'Amministrazione comunale:

PRESIDENTE Assistente Sociale Lizzero Donatella
COMPONENTE dott.ssa Pozza Francesca

per le Organizzazioni Sindacali:

COMPONENTE dott. Iob Luca

- 2) **DI DARE ATTO** che l'incarico avrà durata per ulteriori quattro anni, fino al **28 febbraio 2023**, senza possibilità di ulteriore rinnovo e senza nuovi e/o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunale;
- 3) **DI CONSEGNARE** copia del presente provvedimento ai componenti del CUG;
- 4) **DI INFORMARE** dell'adozione del presente provvedimento tutti i dipendenti del Comune di Cividale del Friuli e le Organizzazioni Sindacali.

SI ATTESTA:

- la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
- di non trovarsi in conflitti di interessi ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n.241/90 art.6 bis e s.m.i. .

Il Responsabile
DELLA UNITÀ OPERATIVA
F.to m.a Nicoletta CATTELAN

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
443	30/04/2019	Unità Operativa Segreteria Generale / Personale / Affari Generali e Legali	30/04/2019

OGGETTO: COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DEL COMUNE DI CIVIDALE DEL FRIULI. RINNOVO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio il 10/05/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 25/05/2019.

Addì 10/05/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to p.az. Franca MARCOLINI

È copia conforme all'originale sottoscritta digitalmente.